



# 军营孔雀蓝 择业新风向

——军队文职人员招考政策解读

# 内容

## CONTENTS

- 一 身份地位
- 二 职业前景
- 三 福利待遇
- 四 热度攀升
- 五 文职备考



# 一、身份地位

## （一）军队文职人员

2017年9月27日，国务院、中央军委颁布实施新的《中国人民解放军文职人员条例》  
界定：军队文职人员是指在军民通用、非直接参与作战且社会化保障不宜承担的军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分。

### 1. 文职人员是非现役人员



文职人员不是现役军人，没有军籍。  
在军民通用岗位、非直接参与作战  
的岗位上工作的非现役人员。



# 一、身份地位

## （一）军队文职人员

2017年9月27日，国务院、中央军委颁布实施新的《中国人民解放军文职人员条例》

定义：军队文职人员是指在军民通用、非直接参与作战且社会化保障不宜承担的军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分。

### 2. 文职人员具有正式编制



主要编配在军级以上机关和驻边远艰苦地区以外的非作战部队，比如军委和军兵种机关、院校、医院、科研院所、干休所、疗养院以及国防动员系统等。

文职人员有法定的编制和固定的岗位。



# 一、身份地位

## （一）军队文职人员

2017年9月27日，国务院、中央军委颁布实施新的《中国人民解放军文职人员条例》

定义：军队文职人员是指在军民通用、非直接参与作战且社会化保障不宜承担的军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分。

### 3. 文职人员从事管理工作和专业技术工作

军队文职人员设管理岗位和专业技术岗位。



# 一、身份地位

## (一) 军队文职人员

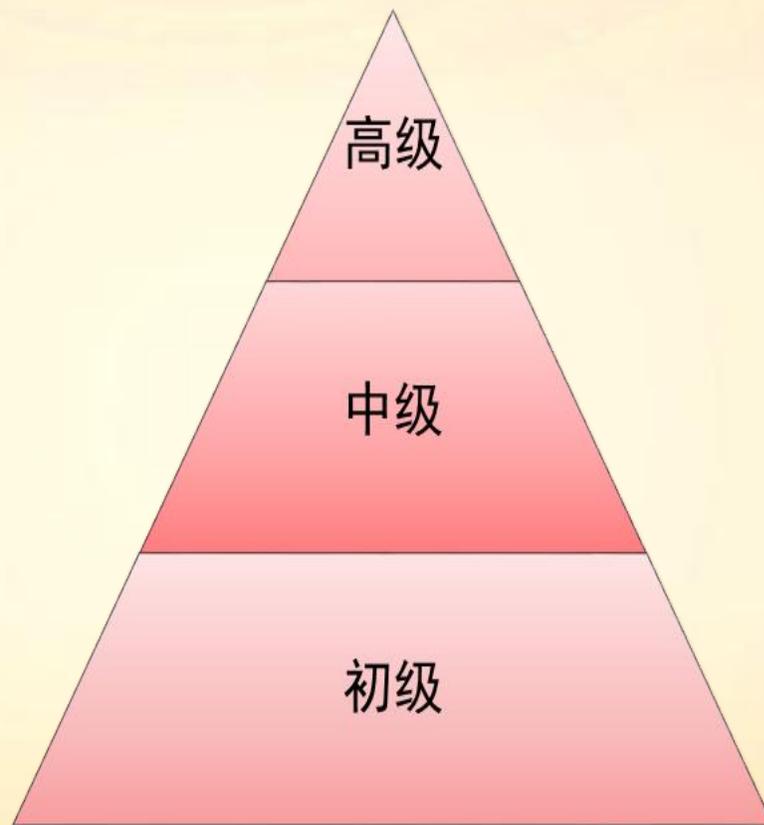
● **管理岗位**是指担负领导职责或者管理任务的工作岗位



# 一、身份地位

## (一) 军队文职人员

- **专业技术岗位**是指从事专业技术和专业技能工作，具有相应专业技术、专业技能水平和能力要求的工作岗位。



专业技术一级
专业技术二级
专业技术三级
.....
.....
专业技术十一级
专业技术十二级
专业技术十三级

# 一、身份地位

## （二）身份属性

在国家层面，文职人员依法享有国家工作人员相应的权利，履行相应的义务。  
在军队层面，文职人员是军队人员的组成部分。

理解

1

国家工作人员  
也称国家公职  
人员。

是指一切国家机关、国有企业、事业单位和其他依照法律从事公务的公职人员。包括在国家各级权力机关、各级行政机关、各级司法机关、各级军事机关、国有公司、企业、事业单位、人民团体中从事公务的人员。这样定位有利于增强文职人员荣誉感，提高职业的社会公认度，增强职业吸引力。

# 一、身份地位

## (二) 身份属性

在国家层面，文职人员依法享有国家工作人员相应的权利，履行相应的义务。  
在军队层面，文职人员是军队人员的组成部分。

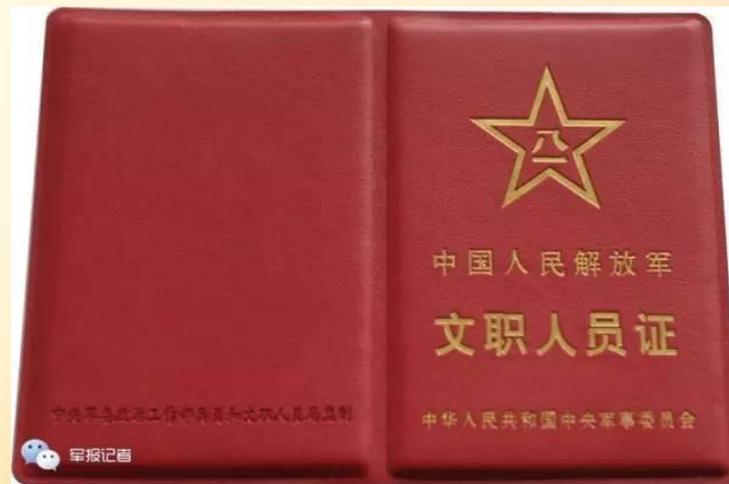
理解

2

军队人员

目前军队人员构成的基本类别：军官、军士、义务兵和文职人员。

这样定位有效解决了身份问题，让每个文职人员都有一种自豪感。



# 一、身份地位

## （三）职能使命

新的《中国人民解放军文职人员条例》规定：文职人员平时履行相应岗位职责，根据需要参加军事训练和非战争军事行动，承担相应的作战支援保障任务，依法服现役。



# 一、身份地位

## （三）职能使命

平时履行相应岗位  
职责

1

根据需要参加军事  
训练和非战争军事  
行动

2



3

承担相应的作战  
支援保障任务

4

依法服现役

# 一、身份地位

## 文职人员训练科目考核标准

性别	课目	单位	年龄/评定	24岁以下	25-27	28-30	31-33	34-36	37-39	40-42	43-45	46-48	49-51	52-54	55-57	58-59
男	单杠/俯卧撑	次	优秀	13	12	11	10	9	8	49	48	46	44	42	29	27
			良好	11	10	9	8	7	6	37	36	34	32	30	20	18
			及格	7	7	6	5	4	3	26	23	21	18	16	10	8
	仰卧起坐	次	优秀	67	65	63	60	59	56	54	51	48	46	44	42	40
			良好	59	57	55	51	49	46	44	42	39	37	35	32	30
			及格	43	41	39	35	30	28	25	23	21	19	17	15	13
	3000米	分	优秀	12' 37	13' 13	13' 49	14' 25	15' 01	15' 43	16' 25	17' 07	17' 49	18' 31	19' 13	19' 55	20' 37
			良好	13' 07	13' 43	14' 19	14' 55	15' 31	16' 13	16' 55	17' 37	18' 19	19' 01	19' 43	20' 25	21' 07
			及格	13' 52	14' 28	15' 00	15' 40	16' 00	16' 58	17' 40	18' 22	19' 04	19' 46	20' 28	21' 10	21' 52
女	屈臂悬垂/俯卧撑	秒	优秀	55	53	50	47	44	41	19	17	16	15	14	12	10
			良好	47	45	42	39	36	33	16	15	14	12	11	10	8
			及格	29	27	24	21	18	15	11	10	9	8	7	3	2
	仰卧起坐	次	优秀	57	56	54	52	50	47	46	45	42	39	38	25	23
			良好	51	50	46	44	42	39	36	35	33	29	26	23	21
			及格	38	36	34	32	29	27	24	22	19	17	15	13	10
	3000米	分	优秀	15' 08	15' 47	16' 26	17' 05	17' 44	18' 23	19' 02	19' 41	20' 20	20' 59	21' 38	22' 17	22' 56
			良好	15' 38	16' 17	16' 56	17' 35	18' 14	18' 53	19' 32	20' 11	20' 50	21' 29	22' 08	22' 47	23' 26
			及格	16' 23	17' 02	17' 41	18' 20	18' 59	19' 38	20' 17	20' 56	21' 35	22' 14	22' 53	23' 32	24' 11

备注：俯卧撑仰卧起坐2分钟内完成；40岁以上考核俯卧撑；高原地区3000米跑步评定，2001-3000米每增加100米标准递增10秒，3001-3500米每增加100米递增12秒，3501-4000米每增加100米递增15秒；体型标准与军人相同。

# 一、身份地位

## 文职人员在军队中的地位

政治上同等待遇

工作上同等重要

生活上同等对待



## 二、职业前景

文职人员职业稳定，发展路径顺畅，发展空间广阔。

### （一）培训体系完善

区分岗前培训、在岗培训、专业培训和任务培训四种类型。

### （二）考评机制健全

考核类型分为：平时考核、年度考核、聘期考核，以及试用期考核、晋升领导职务的任前考核等。



### （三）等级调整顺畅

管理岗位局级正职、局级副职分别为5年，处级正职至科级正职分别为4年，科级副职以下分别为3年；专业技术高级、中级、初级岗位，分别为4年、4年、3年。

### （四）退出政策合规

文职人员符合国家和军队规定退休条件的，应当退休。文职人员退休年龄统一按国家和军队规定执行。

## 二、职业前景



### 文职人员职业发展前景广阔

大量使用文职人员是现代军队的通行做法，从世界发达国家军队看，文职人员数量规模一般达到现役员额的一半以上。

英国军队中的文职人员总数超过了海军和空军的总和，美军的文职人员总数接近80万。

在美军日常工作和战争中，每5名现役军人就需要3名文职人员的支持。



奉行的原则是：任何部门都可以使用文职人员，只要文职人员可以担任的工作，尽量不使用现役军人。

## 二、职业前景



### 文职人员职业发展前景广阔

调整军队人员分类，将文职人员与军官、军士、义务兵共同作为军队人员构成的基本类别，在军事人才培养、技术创新、资源管理和勤务保障等非作战领域广泛编配文职人员。

有利于把官兵从大量军民通用、不参与一线作战行动的岗位上解脱出来，集中精力提高军事职业素养和打赢能力；

有利于延揽社会优秀人才为军队建设服务，对优化我军力量构成、推进国防和军队现代化产生重大而深远影响。

文职人员将是我军未来建设发展的一支重要力量，也是一个有发展潜力和竞争力的职业。

## 三、福利待遇

### (二) 住房保障

住房实行社会化、货币化保障政策，住房公积金、住房补贴和房租补贴参照现役军官政策确定的标准执行。

### (一) 工资待遇

军队以现役军官为参照，建立统一的文职人员工资制度，工资包括基本工资、军队服务津贴、其他补贴等部分组成。

### (三) 社会保险

参加用人单位所在地基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，执行所在省地的机关事业单位养老保险。军队根据国家有关规定，为文职人员建立职业年金和补充保险。均参照国家工作人员最高标准和比例缴纳。

### (四) 福利抚恤

含健康体检、探亲假。子女入托入学等普惠性福利待遇，女文职人员产假为188天，男文职人员护理假为30天。与现役军官同等享受。

### (五) 其他福利待遇

享受物业补贴、取暖费、防暑降温费、夫妻两地分居生活补助费、子女保育教育费、通讯费等。

# 三、福利待遇

● 出行——参照现役军官，依法优先



## 三、福利待遇

● 就餐——与现役人员一起就餐



# 三、福利待遇

● 穿戴——有自己的制服服饰 “现役有国防绿，文职有孔雀蓝”

文职人员服装包括礼服、常服、作训服、标志服饰等共4个系列，种类包括：冬大衣、春秋常服、夏常服、作训服、体能服，各种鞋子、毛.秋衣裤、手套袜子等。

军队文职人员岗位类别标志

管理岗位



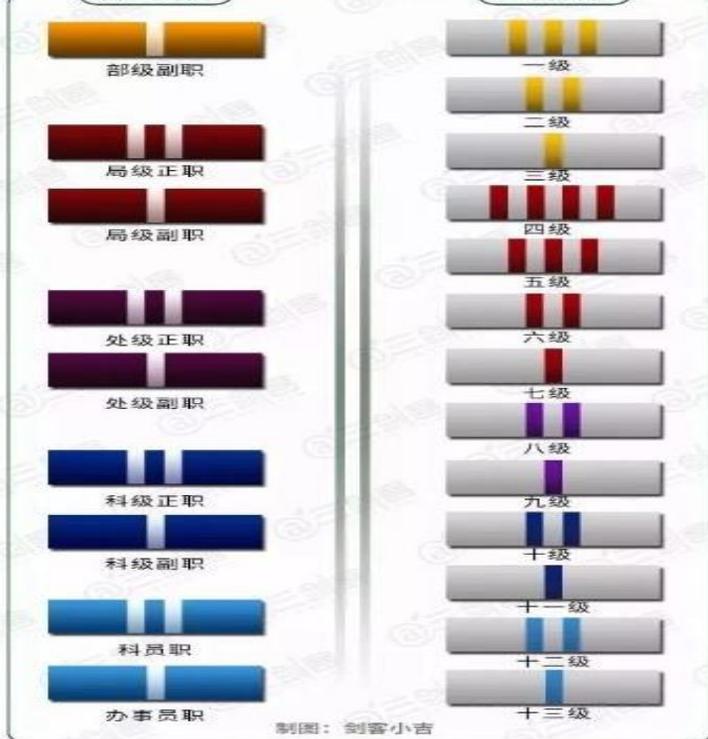
专业技术岗位



制图：剑客小吉

管理岗位

专业技术岗位



## (二) 福利待遇

文职人员福利待遇以现役军官为参照，工资水平与现役军官基本相当，总体上高于地方同类人员。主要待遇如下：

### 工资待遇

军队建立统一的文职人员工资制度，工资构成包括基本工资、津贴、补贴等，应届毕业本科生、硕士生、博士生试用期满后工资分别约为9000+元、9500+元、11000+元，年底考核称职以上的增发一个月的奖励工资。

### 住房保障

文职人员住房实行社会化、货币化保障政策，住房公积金、住房补贴和房租补贴参照现役军官政策确定的标准执行。符合规定条件的人员，军队可增发住房补助。文职人员可租用用人单位的宿舍，符合规定条件的可租住公寓住房。

### 社会保险

军队用人单位及其文职人员参照国家公务员和事业单位工作人员办法，参加用人单位所在地基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，所在省（自治区、直辖市）机关事业单位养老保险。文职人员在享受基本医疗保险待遇的基础上，军队给予医疗补助；军队用人单位在参加基本养老保险的基础上，为文职人员建立职业年金。

## 【海军工程大学】

### 福利抚恤

文职人员按照现役干部的享受范围、条件和标准，执行防暑降温费、子女保育教育费、夫妻两地分居费等福利待遇制度。探亲休假、交通补助、健康体检和子女入托等，按照军队有关规定执行。**学校拥有一所湖北省和全军示范幼儿园，文职人员子女可以享受优质学前教育。**参加军事训练、非战争军事行动和作战支援保障任务期间的医疗保障，实行军队免费医疗。文职人员的伤亡抚恤，按照国家工作人员有关规定执行。

### 其他待遇

根据承担和参与的科研项目和科研工作，发放科研岗位等级津贴和科研绩效津贴（按照科研项目研究经费数额的一定比例核发，科研项目组成员和科研管理人员均可享受）。根据承担的教学任务，按相应的专业技术职务发放课时费（现行标准是高职 60 元 / 课时，中 50 元 / 课时，初 40 元 / 课时）。按照现役干部的享受范围、条件和标准，执行防暑降温费（现行标准为每人每月 120 元）、子女保育教育费（现行标准为每人每月 150 元）、夫妻两地分居费（现行标准为每人每月 1000 元）、独生子女父母奖励费、独生子女父母退休奖励费、独生子女家庭特别扶助等福利待遇制度；现行标准每月报销 200 元通信费。工作日享受自助工作餐补助，每日仅需个人支付 5 元即可享受 35.4 元早中晚三顿自助餐。

# 三、福利待遇

## 相关政策

### 军队文职人员

#### (一) 报考条件

一般要求博士学历，第一学历为全日制本科，毕业院校均为国家“双一流”建设高校或海外一流高校，年龄不超过 45 周岁。

2021 年 2-3 月份通过军队人才网（网址：<http://www.81rc.mil.cn>）报名；经资格审查、面试、体检、政审考察等程序后入职（报考博士岗位免笔试）。具体时间请关注军队人才网通知。

#### (二) 身份定位

正式编制，依法享有国家工作人员相应的权利，享受“军人依法优先”服务等政治待遇。

#### (三) 职业发展

已建立《文职人员条例》等一整套政策制度，专业技术岗位文职人员职务分为高级、中级、初级，岗位等级由高到低设一级至十三级，有定期和不定期的晋升空间。

#### (四) 福利待遇

1. 军队建立统一的文职人员工资制度，工资构成包括基本工资、津贴、补贴等，现行标准是应届毕业本科生、硕士生、博士生试用期满后月工资分别约为 9000 元、9500 元、11000 元。

2. 五险二金。均参照国家工作人员标准和比例缴纳。比如，住房公积金目前是按照上一年度月平均工资的 24% 确定（个人和单位分别缴存 12%）。

3. 科研岗位等级津贴。根据承担和参与的科研项目和科研工作，按相应的专业技术职务逐月发放，正高 3000 元 / 月，副高 2500 元 / 月，中职 2000 元 / 月，初职 1000 元 / 月。

4. 住房补贴。现行标准是本科生、硕士生为 2840 元 / 月、博士生为 3320 元 / 月（北京地区）。

5. 科研绩效津贴。按照科研项目研究经费数额的一定比例核发。

6. 奖励工资。考核结果称职以上的，按本人 1 个月的工资收入每年发放。

7. 伙食补助。工作日享受工作餐补助，一日三餐实行自助式工作餐保障。

8. 文职人员探亲休假、交通补助、健康体检和子女入托等，按照军队有关规定执行。

# 三、福利待遇



## 四、热度攀升

全军从2018年至2022年招聘文职人员109330名

据统计，报考人数也由2018年的14万多到2022年的99万多



热



# 四、热度攀升

招考人数，年年攀升

年份	招考人数	报名人数	竞争比	进面比例
2018	9297	14万+	15: 1	1: 3或1: 5
2019	19523	36万+	19: 1	1: 5
2020	27073	46万+	19: 1	1: 3或1: 5
2021	27821	54万+	19.7: 1	1: 3或1: 5
2022	25616	99万+	19.9: 1	1: 3或1: 5



排序	2020年各岗位招考数量		2021年各岗位招考数量		2022年各岗位招考数量	
	1	工程	7149	工程	7069	工程
2	医疗	5394	医疗	5384	高教	4993
3	高教	4287	高教	4573	机关工作（参干助）	4615
4	机关工作（参干助）	2768	机关工作（参干助）	4447	医疗	4040
5	科学研究	1472	科学研究	1586	科学研究	1444
6	护理	1325	医技	855	会计	1385
7	执法员	1031	护理	774	医技	732
8	医技	677	会计	532	护理	571
9	会计	671	中教	442	中教	405
10	中教	462	执法员	377	药剂	175

## 四、热度攀升

2022年各岗位招考数量

岗位名称	招考数量
助理工程师	5244
医师	2846
助教	2632
讲师	2361
参谋（科级副职以下）	1746
助理员（科级副职以下）	1425
干事（科级副职以下）	1401
主治医师	1194
助理会计师	1008
工程师	822
助理研究员	756
研究实习员	688
技师	631
助理讲师	387
护师	379
会计师	374

助理编辑	157
护士	136
药师	133
执法员（科级副职以下）	113
助理翻译	98
主管技师	97
助理馆员	94
助理实验师	79
主管护师	56
助理审计师	55
军事代表（科级副职以下）	50
法制员（科级副职以下）	42
主管药师	41
实验师	41
律师（科级副职以下）	32
助理经济师	30
助理记者	26
鉴定员（科级副职以下）	24

2022年学历要求	招考人数
全日制本科以上	10934
全日制研究生（硕士以上）	4943
全日制研究生（硕士）	2143
全日制本科	3065
全日制研究生（博士）	3928
大专以上	52
本科	170
本科以上	124
全日制大专以上	137
全日制大专	19
大专	6
研究生（硕士以上）	1
研究生（硕士）	3

## 四、热度攀升

2022年各省市招考人数

省市	数量	省市	数量
北京	7102	安徽	565
江苏	1623	吉林	554
陕西	1442	云南	478
河南	1092	福建	475
辽宁	1091	江西	418
山东	922	甘肃	326
四川	881	海南	321
重庆	875	湖南	315
河北	871	内蒙古	308
上海	871	黑龙江	300
广东	867	山西	271
湖北	797	贵州	178
浙江	581	西藏	147
新疆	577	青海	137
广西	568	宁夏	95
天津	568	合计	25616

## 四、热度攀升

一些军队院校和科研院所对博士报考免笔试，初审合格就直接进面试，确实吸引了不少博士。2021年全军共有博士4563人参加面试。军事科学院2021年拟录用244名博士文职



## 四、热度攀升

### （一）立功受奖待遇相同

文职人员参照《中国人民解放军纪律条令》规定的奖励原则、条件和实施办法，给予嘉奖、三等功、二等功、一等功、荣誉称号的奖励表彰。

### （二）工资福利相对优越

待遇保障政策按照高于地方同类人员具有比较优势的思路设计。  
各项福利待遇文职人员与现役军官同等享受。



## 四、热度攀升



### （三）报考竞争相对较小

报录比相对稳定，不足20：1。

2022的平均报录比达到了19.9：1

2022年文职报录比最高达到1071：1

国考报录比最高达到了95：1。

2023年热门职位竞争高达5872：1

报名截止时数据	2021年	2022年
招考人数	27821	25616
报名总人数	547755	998733
过审人数	411772	475967
平均报录比	19.3：1	19.9：1
最高报录比	1103：1	1071：1

年份	招考职位数	招考人数	过审人数	竞争比
2023国考	17655	37100	223.6万	1：60.3
2022国考	16745	31242	186.0万	1：59.5
2021国考	13172	25726	157.6万	1：61
2020国考	13549	24128	143.7万	1：60
2019国考	9657	14537	137.9万	1：95
2018国考	16144	28533	165.9万	1：60

## 四、热度攀升

### （四）社会人才也追捧

工程、医疗、高教、护理、科研、会计等，是热门岗位和竞聘人员较多岗位，吸引了大量的社会人才报考，这是就业的风向标。

### （五）落户当地不发愁

一是执行国家统一的落户政策  
二是按照用人单位所在地人民政府的有关政策来执行，与同类人员落户政策基本是一致的

2022年招考生源情况

来源类别	招考数量	含高校毕业生数量	含社会人次数量
高校毕业生	6336	19550	19280
高校毕业生或社会人次	13214		
社会人才	6066		
总计	25616		

2021年招考生源情况

来源类别	招考数量	含高校毕业生数量	含社会人次数量
高校毕业生	5273	20629	22548
高校毕业生或社会人次	15356		
社会人才	7192		
总计	27821		

2020年招考生源情况

来源类别	招考数量	含高校毕业生数量	含社会人次数量
高校毕业生	4050	20033	23023
高校毕业生或社会人次	15983		
社会人才	7040		
总计	27073		

## 四、热度攀升



### （六）工作稳定不担忧

《文职人员条例》规定：对实行聘任制的文职人员，用人单位应当与其签订聘用合同。从高等学校应届毕业生中招录聘用的文职人员，首次订立的聘用合同期限为五年。

**《军队文职人员聘用合同管理暂行规定》第二十一条：文职人员有下列情形之一的，用人单位不得解除聘用合同。**

1. 患职业病的；
2. 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为一级至四级伤残的；
3. 患病或者负伤在规定的医疗期内的；
4. 女性文职人员在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 法律法规规定的其他情形。



木兰湖校区（军运会比赛场地）

## 四、热度攀升

《公务员法》中也有关于公务员聘任合同的规定：聘任合同期限为一年至五年。聘任合同可以约定试用期，试用期为一个月至六个月。

文职人员在军队工作满25年，或者在用人单位连续工作满10年，且距国家和军队规定退休年龄不足10年的文职人员，提出订立聘用至退休的聘用合同的，用人单位应当与其订立聘用至退休的聘用合同。



木兰湖校区（军运会比赛场地）

## 四、热度攀升

《军队文职人员聘用合同管理暂行规定》第二十条文职人员有下列情形之一的，用人单位可以解除聘用合同：

1. 试用期内被证明不符合聘用条件的；
2. 聘期内2次年度考核不称职，或者聘期考核不合格的；
3. 严重违反军队纪律或者用人单位规章制度的；
4. 严重失职渎职，给用人单位造成重大损害的；
5. 旷工或者因公外出，请假期满无正当理由，逾期不归，连续超过15日，或者1年内累计超过30日的；
6. 未经批准同时与其他单位建立劳动人事关系，拒不改正的；
7. 因文职人员的责任致使聘用合同无效的；
8. 被依法追究刑事责任的；
9. 法律法规规定的其他情形。



木兰湖帆船训练场景

## 四、热度攀升



### 七是教育管理人性化



在思想政治教育、党团组织管理、安全保密、因公出境、档案管理等方面，作出了与现役军人相一致的规定，这也是我军特色。

在入职宣誓、因私出境等方面，实行与国家工作人员相衔接的管理制度。

## 四、热度攀升

### 七是教育管理人性化

1. 工作制度上同国家机关、事业单位工作人员基本一样
2. 通常不参加早操
3. 有事可请假
4. 因私出境



从发展态势来看，文职人员将会是一个有发展潜力和竞争力的职业

# 五、文职备考



## (一) 关注招考信息

中央军委政治工作部通过“军队人才网”向社会公开发布年度军队文职人员统一招考信息。

网址：<http://www.81rc.mil.cn> 网址：<http://81rc.81.cn>

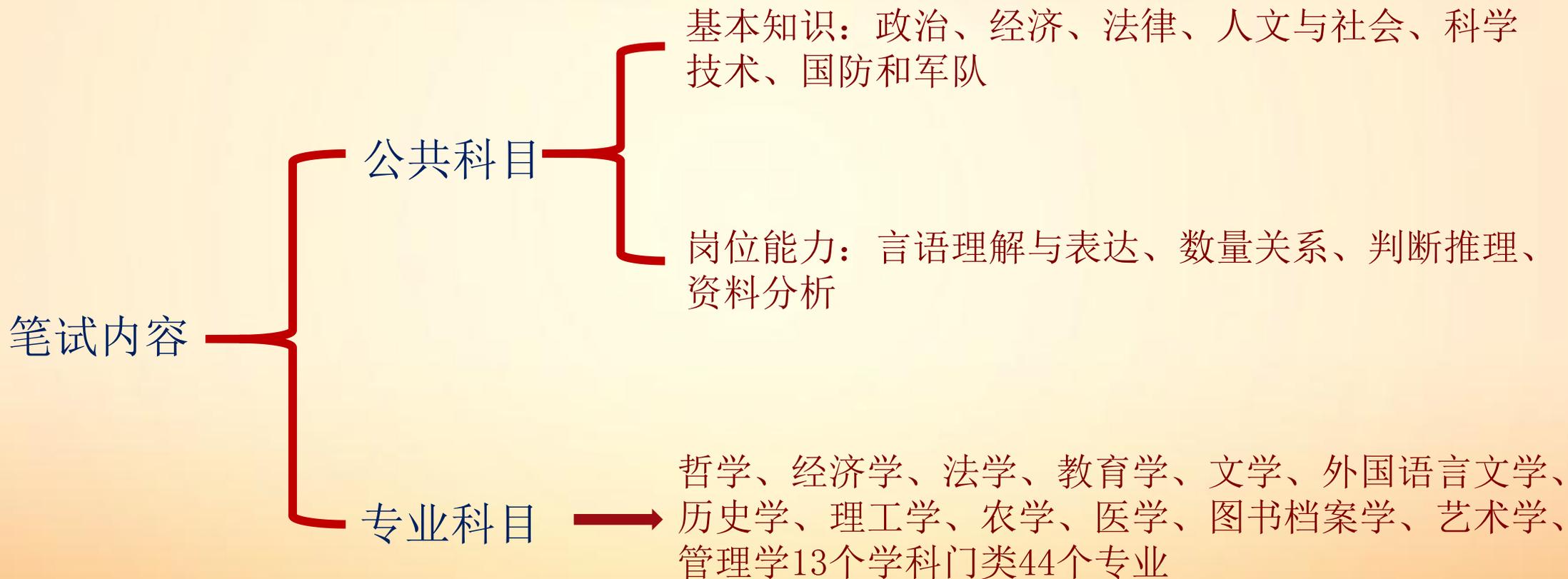


从2021年公告看，共有22336个文职岗位招录27821人。岗位地点涉及30个省市自治区。无论是招考岗位还是人数都是最多的一年。

# 五、文职备考



## (二) 充分准备笔试



只提供考试大纲，不指定教材

# 五、文职备考

## (二) 充分准备笔试

### 公共科目



### 专业科目



# 五、文职备考



## (二) 充分准备笔试

### 公共科目

基本知识	
单选	共50小题，每小题0.5分，共25分
多选	共10小题，每小题1.5分，共15分
政治	马克思主义基本理论、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想、公民思想道德修养
经济	马克思主义政治经济学、社会主义市场经济
法律	法学理论、宪法、民法、劳动合同法与劳动争议、人事争议的解决、知识产权法、刑法、国防法
人文与社会	文化常识、历史常识、国情与时事
科学技术	科学技术基本概念、科学常识、现代高新技术、计算机基础
国防与军队	国防常识、军队常识

岗位能力			
考查内容		题量/道	分值
数量关系	数学运算	5	$1.5 \times 5 = 7.5$ 分
	数字推理	5	$1.5 \times 5 = 7.5$ 分
言语理解与表达	选词填空	5	$1 \times 5 = 5$ 分
	语句表达	5	$1 \times 5 = 5$ 分
	阅读理解	5	$1 \times 5 = 5$ 分
判断推理	图形推理	2	$1.5 \times 2 = 3$ 分
	定义判断	2	$1.5 \times 2 = 3$ 分
	类比推理	1	$1.5 \times 1 = 1.5$ 分
	逻辑判断	4	$1.5 \times 4 = 6$ 分
	事件排序	1	$1.5 \times 1 = 1.5$ 分
资料分析		15	$1 \times 15 = 15$ 分

# 五、文职备考



## 专业科目

序号	类别	专业科目	对应岗位	考试内容	序号	类别	专业科目	对应岗位	考试内容
1	法学类	法学	法学教学、科研和管理工作岗位	法学理论、宪法学、刑法学、诉讼法学以及国际法学等	3	教育学	教育学	各院校、科研单位从事教学、研究、教学管理、教学辅助等	教育学原理、中国教育史、外国教育史、教育研究方法、心理学等
		政治学	政治教学、科研和管理工作岗位	中国政治、国际政治、中国共产党党史、马克思主义思想政治教育理论基础、形势与政策、当代世界经济与政治			体育学	军队院校、训练机构从事军事体育、军事共同科目基础教学	体育学概论、运动训练学、运动生理学等
2	管理学	管理学	管理岗位	管理学基础、组织行为学、人力资源管理、公共事业管理、行政伦理学和公文写作			技能型岗位	军队专业运动队教练员、运动员	运动训练相关学科知识、运动训练学和运动生理学
							会计学	各单位会计、审计、经济以及有关院校相应教研室文职人员	1、经济学基础综合（宏观经济学、微观经济学、经济法等） 2、经济学专业知识
审计学	(1) 会计学包括基础会计学、财务管理学； (2) 审计学包括审计基础理论、企业审计、建设项目审计；								
经济学	(3) 经济学包括财政学、金融学和统计学								

# 五、文职备考



## 专业科目

序号	类别	专业科目	对应岗位	考试内容	序号	类别	专业科目	对应岗位	考试内容
5	理工学	数学1	院校、科研单位、工程技术部门从事基础研究、应用研究和教学文职人员	高等数学、线性代数、概率论与数理统计等	7	农学	农学	农副产品生产、动植物养殖等，主要包括从事农业科技、农业种植、畜牧养殖等工作的农艺师、畜牧师、兽医师等专业技术岗位	农艺师等种植类专业技术岗位测查生物化学和植物生理学；畜牧师、兽医师等养殖类专业技术岗位测查生物化学和动物生物学
		数学2+物理	院校、科研单位、工程技术部门从事物理方面工程应用技术文职人员	数2测查包括高等数学、线性代数等； 物理测查包括力学、热学、电磁学、振动、波动和波动光学、相对论、量子物理基础等					
		数学3+化学	院校、科研单位、工程技术部门从事化学相关工程应用技术文职人员	数3测查包括高等数学、线性代数等； 化学测查包括化学反应基本原理、物质结构及物质属性、化学反应、化学应用、化学实验与分析等					
6	历史学	历史学	历史学教学、科研、管理和文物博物工作	史学导论、中国古代史、中国近现代史、世界古代中世纪史、世界近现代史、文物遗产学等	8	图书	图书	图书档案专业技术岗位	图书档案学类基础综合和图书档案学类专业知识
						档案学	档案		
					9	外国语言文学	英语、俄语、日语、德语、法语	军队院校、科研院所等相关单位从事教学科研、军事翻译和外事工作的文职人员	语言基础知识、专业知识、阅读理解、翻译等

# 五、文职备考

## 专业科目

序号	类别	专业科目	对应岗位	考试内容	序号	类别	专业科目	对应岗位	考试内容
10	文学	汉语言文学	院校、创作室和文工团等单位从事汉语言文学教学、文学创作以及相关管理工作	语言学概论、古代汉语、现代汉语、文学概论、中国古代文学、中国现当代文学、外国文学、文学创作论、经典作品赏析	11	医学	临床医学	卫生专业技术岗位人员	医学类基础综合和医学类专业知识
		新闻传播学（新闻、出版）	军队新闻舆论工作主管部门、部队机关、军队报社、杂志社、出版社、通讯社、广播电台、电视台、记者站、媒体中心、文化工作中心和网络宣传教育中心以及军事院校相应教研室等文职人员	文学类（新闻传播学）基础综合和文学类（新闻传播学）专业知识			中医学		
药理学									
中药学									
护理学									
医学影像技术									
12	艺术学	新闻传播学（新闻、出版）	军队新闻舆论工作主管部门、部队机关、军队报社、杂志社、出版社、通讯社、广播电台、电视台、记者站、媒体中心、文化工作中心和网络宣传教育中心以及军事院校相应教研室等文职人员	文学类（新闻传播学）基础综合和文学类（新闻传播学）专业知识	12	艺术学	音乐	艺术类专业技术岗位人员	艺术学类基础综合和艺术学类专业知识
							舞蹈		
							戏剧与影视（含播音）		
							美术		
							艺术设计		
							舞台美术设计		
13	哲学	哲学	各院校、科研单位从事哲学类教学、科研和管理工作	哲学概论与马克思主义哲学原理、中国哲学史、西方哲学史、科学技术哲学等					

# 五、文职备考



## （三）高度重视面试

笔试合格的考生要参加面试。面试由用人单位及其上级单位组织实施，主要考核报考人员的业务知识和专业技能，一般采用现场答辩、授课试讲、器械操作、能力测试等方式进行，时间一般为20-30分钟。面试成绩低于60分的，不得作为预选对象。



# 五、文职备考



# 五、文职备考



# 五、文职备考



## （四）确定预选对象

总成绩换算为百分制。用人单位按照招考人数1:1.2的比例，根据报考人员总成绩由高到低确定预选对象。总成绩相同的，依次按照面试成绩、专业课成绩确定排名。

考试形式	考试科目	分值	总成绩占比
笔试 (全军统一考试)	公共科目	100分	30%
	专业科目	100分	30%
面试		100分	40%

## （五）政治考核与录用

政治考核主要考核政治面貌、宗教信仰、遵纪守法及主要社会关系等综合考察主要考察现实表现、综合素质和业务能力。

确定拟录用对象名单，同步在军队人才网对外公示。





军队文职是一个新生事物，更是一个有前景的职业。

新生事物往往不容易被大多数人所接受。只有那些有眼光的人才能发现。而在座的你，一定是那个有眼光的人。



谢 谢!



军队文职报考咨询